

Outplacement – Chancen und Möglichkeiten für beide Seiten

1. Inhalt

Durch das Outplacement können sich Unternehmer und Mitarbeiter im Guten voneinander trennen. Sie werden damit Ihrer Verantwortung als seriöser Arbeitgeber gerecht, indem Sie Ihren Mitarbeiter über das Angestelltenverhältnis hinaus unterstützen und sich aktiv um eine neue Anstellung bemühen. Ihr/e Mitarbeite/in fühlt sich trotz Kündigung gut aufgehoben und kann ohne negative Gefühle positiv in die Zukunft schauen.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Transparente Kosten und kalkulierbarer Zeitaufwand durch klare Definition der Leistungen
- Vermeidung von betriebsbedingten Kündigungen durch Aufhebungsverträge, dadurch
- Vermeidung der Sozialauswahl, Konflikte mit Betriebsrat sowie Kündigungsklagen
- Schützen des Unternehmensansehens nach aussen (faire Trennung)

2. Ablauf

1. Aufhebung des Arbeitsvertrages

- Unterstützung bei Aufhebungsgesprächen
- Festlegen des Zeitrahmens sowie der Leistungen im Rahmen des Outplacements
- Erstes Auffanggespräch mit dem Kandidaten

2. Analyse und Zielvereinbarungen

- Ausführliche Gespräche zur Unterstützung des Trennungsprozesses
- Auf Wunsch Moderation der Trennungsgespräche
- Bereitstellung eines persönlichen Ansprechpartners während der gesamten Beratungsdauer
- SWOT Analyse (Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken)
- Reflektion und Aufarbeitung des Lebenslaufes sowie der bisherigen beruflichen Ausrichtung
- Reflektion der persönlichen Situation (Mobilität, familiäre Situation, Besonderheiten)
- Erarbeitung und Festlegung eines persönlichen Zeitplanes bis zum Antritt einer neuen Stelle

3. Aktionen

- Auf Wunsch Erarbeitung eines individuellen Coaching-Plans
- Handlungsempfehlungen für den Bedarf an fachlichen und persönlichen Weiterbildungen
- Auf Wunsch Erstellen einer externen Potentialanalyse und deren Auswertung
- Definieren einer zielführenden Bewerbungsstrategie (Branchen, Einsatzorte, Umfeld)
- Unterstützung bei der Erstellung von professionellen Bewerbungsunterlagen
- Erarbeitung von Eigenmarketing-Strategien mittels Training von Gesprächssituationen, Bewerbungsgesprächen (z.B. Elevator Pitch, Interviews via Skype, Teams etc.)
- Definition von Zielfirmen und Bereitstellung von Informationen über den aktuellen Stellenmarkt auf Wunsch auch Ansprache durch Möckel Personal Consulting-Berater
- Beratung bei der Erschließung des verdeckten Stellenmarktes
- Hilfestellung bei der Aktivierung des persönlichen Netzwerkes, Registrierung in Jobportalen und/oder sozialen Netzwerken
- Auf Wunsch Unterstützung und Beratung beim neuen Arbeitsvertrag



3. Zeitrahmen und Kosten

- Unbefristete Beratung
Dauer:
- bis zum neuen Arbeitsvertrag oder bis Ende Probezeit
- Monatsprogramme
Dauer:
- 3, 6 oder 12 Monate oder individuell

Die Kosten richten sich nach Position, Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie dem Beratungszeitrahmen des Kandidaten.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme unter 89 5505 229 10 oder a.moeckel@moeckel-personalconsulting.com